

PRÉSENTATION

Responsable du service déchets - économie circulaire

Par voie Statutaire ou Contrat : 6 mois / 1 an / 3 ans

Expérience : Débutant / 1 à 3 ans / 3 à 5 ans / 5 ans et +

Niveau d'étude : Bac / Bac +2 / Bac +3 / Bac +5 (et +)

Lieu de travail : Nevers

Catégorie A : Attachés Ingénieurs

Catégorie B : Rédacteurs Techniciens 1^{ère} classe

Catégorie C : Adjoint administratifs Agents de maîtrise Adjoint techniques

Le Syndicat souhaite placer la gestion des déchets dans une dynamique d'économie circulaire en faisant de la ressource « déchet » un nouvel axe de développement économique du territoire. Ce choix stratégique repose sur la conduite d'une politique volontariste en matière de prévention, de tri et de maîtrise des coûts de gestion des déchets destinée à privilégier des solutions locales de réemploi et de valorisation des déchets. Les actions menées s'inscrivent dans le droit fil des objectifs Plan régional et soutiennent le développement de nouvelles filières valorisation, recyclage, réparation, réutilisation des déchets (création d'emplois qualifiés) en lien avec la croissance de la filière déchets et le secteur de l'économie sociale et solidaire (ressourceries).

Cette orientation amène parallèlement le service économie circulaire et traitement des déchets à entamer une profonde mutation et amorcer des changements à deux niveaux :

- Restructurer l'activité avec une montée en compétences des agents (qualification)
- Moderniser l'activité en misant réseau équipements de traitement / valorisation plus fonctionnels grâce à l'introduction de nouvelles technologies (bornes, applicatifs métiers), écologiques et modulable en fonction de l'évolution des besoins.

Fonctionnement de l'activité

Le SIEEEN a pour compétence le traitement des déchets ménagers à partir des quais de transfert pour en assurer le transport et le traitement, la valorisation ou l'élimination : transfert cers l'unité de valorisation énergétique, compostage, tri et revente via les filières de recyclage. La politique déchets et économie circulaire du SIEEEN est affiliée au Schéma régional d'Aménagement, de Développement Durable et d'Égalité des Territoires (SRADDET) de la région Bourgogne Franche Comté. Celle-ci s'est fixée pour objectif de faire de la région un territoire zéro déchet à l'horizon 2050, en privilégiant la sobriété et la préservation des ressources.

Le service déchets et économie circulaire fonctionne en transfert de compétences avec les collectivités : transfert de traitement –via des quais de transfert et des sites de compostage. Il y a 7 collectivités adhérentes sur le département de la Nièvre.

Service – rattachement hiérarchique

Placé sous la responsabilité du Président et de la Directrice Générale, le responsable, assisté d'un adjoint – responsable d'exploitation participe à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique prévention/déchets/économie circulaire du Syndicat. Il encadre une quinzaine d'agents.

ENJEUX (DÉFINITIONS OBJECTIFS DU POSTE)

Le service économie circulaire et traitement des déchets est en phase d'évolution et de transformation. Le responsable est chargé de mettre en œuvre la politique déchets/économie circulaire du Syndicat en s'attachant à trouver le meilleur compromis possible entre les enjeux de la transition écologique, les contraintes financières et les orientations réglementaires.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

1. Contribuer à la définition et à la mise en œuvre de la politique prévention / déchets / économie circulaire du Syndicat.

- Proposer à la direction des axes stratégiques, des objectifs et un plan d'actions pluriannuel
- Coordonner et piloter l'activité du service et les projets en cherchant la meilleure adéquation possible entre les moyens humains, financiers et techniques
- Assurer le suivi de la mise en œuvre du plan d'actions
- Evaluer la pertinence et l'efficacité des actions menées
- Préparer les dossiers, notes, délibérations, conventions, contrats de marchés... destinés aux instances délibérantes et consultatives
- Représenter le Syndicat auprès des financeurs et des partenaires institutionnels

2. Contribuer à l'élaboration et au suivi budgétaire et à la commande publique

- Préparer le DOB, budget et prospective financière
- Déterminer et proposer le barème traitement
- Suivre l'analytique des dépenses du service et gérer des contrats financiers avec les filières et éco organismes
- Répartir les soutiens et les recettes entre les adhérents
- Valider les devis et les factures
- Constituer les dossiers de demandes de subvention
- Elaborer le cahier des charges et passer des marchés

3. Assurer des fonctions managériales et d'animation territoriale

- Construire et faire évoluer l'organisation et les méthodes de travail du service pour l'adapter aux changements à venir
- Coordonner et suivre les activités du service, animer le service et organiser des réunions d'équipe
- Assurer la gestion quotidienne du personnel et accompagner les agents dans leurs missions
- Veiller à la bonne circulation des informations
- Evaluer les agents, fixer des objectifs et accompagner les agents à monter en compétences
- Animer la gouvernance avec les collectivités adhérentes
- Planifier et préparer les réunions périodiques avec les techniciens et les élus des collectivités adhérentes....

4. Assurer la veille réglementaire, prospective et démarches partenariales

- Veiller à la conformité des équipements par rapport aux spécifications des arrêtés d'exploitation et proposer les modifications liées à l'évolution de la réglementation ou des techniques
- Suivre le plan de gestion régional de prévention et de gestions des déchets
- Assurer les relations avec les partenaires institutionnels : Etat, région, communes
- Suivre le partenariat des éco-organismes

COMPÉTENCES

-techniques

- Connaissance sur la gestion des déchets et la réglementation afférente
- Aptitudes managériales
- Pratique des marchés publics et notion de comptabilité

-aptitudes comportementales

- Travail en mode projet
- Travail en transversalité avec la direction générale et les services supports
- Anticipation, respect des délais, sens des priorités, discernement
- Lien avec les élus, qualités relationnelles
- Force de proposition, d'innovation
- Capacité à rédiger, exposer, argumenter un projet
- Autonomie, disponibilité
- Capacité d'analyse et d'écoute
- Communication
- Confidentialité, discrétion
- Sens du service public

DIPLOME

Bac+5 secteur économie circulaire / déchets / environnement ou bac +2 secteur déchets / environnement avec une expérience significative de 10 ans

Habilitations - logiciels

Maîtrise du Pack Office

Carnet de vaccination à jour

Permis B

Conditions d'exercice du poste

Temps plein : CA + RTT

Déplacements fréquents dans le département

Déplacement ponctuels sur la région et en France

Mise à jour des vaccins – contact avec les déchets ménagers

Véhicule de service mis à disposition pour les déplacements professionnels

Télétravail possible, sous condition

Téléphone et ordinateur portable mis à disposition

Port des Epi lors des visites sur les sites

AVANTAGES SOCIAUX

- ☒ Titre repas
- ☒ Participation employeur santé et prévoyance
- ☒ Amicale du personnel et CNAS
- ☒ Primes Collective (PIPCS) et individuelle (CIA) sous condition d'ancienneté
- ☒ Participation aux frais de transport domicile-travail, sur abonnement

Le SIEEEN accompagne les agents dans l'élaboration et le suivi de leur parcours professionnel avec une offre de formation dédiée et adaptée à chacun.

CONTACT

- Lettre de motivation, CV et diplôme à l'attention du Président du Syndicat. Pour les titulaires, joindre le dernier arrêté de situation
- Date limite de candidature : 16 juin 2024
- Jury en présentiel
- Mail : recrutement@sieeen.fr
- Téléphone : 03 86 59 76 90

